学位授权点年度建设报告

2021 年

学位授予单位	名称：上海海事大学 代码：10254
授权学科	名称：法学 代码：0301
授权级别	博士 ✓ 硕士

2021 年 12 月

一、总体概况

1. 学位点基本情况

上海海事大学法学学科的建设始于1962年，学科底蕴深厚。1979年开始招收国际经济法专业的硕士研究生；1981年设立全国首批经国务院学位委员会批准的法学硕士学位点；2010年设立法学一级学科硕士点。

目前，法学一级学科硕士点下设国际法学、民商法学、经济法学、环境与资源保护法学、诉讼法、刑法学、宪法与行政法学（新设，第一批学生将在2022年9月入学）七个专业方向。其中，国际法学专业为上海市重点专业。

法学一级学科硕士点依托上海海事大学海商法研究中心开展教学和研究活动。该中心为上海市普通高校人文社会科学重点研究基地，也是国内最早成立的专门从事海商法研究的综合性研究机构。

2. 学科建设情况

上海海事大学法学学科坚持法学、航运、海洋多学科融合的特色办学。

目前，法学学科在海商法领域居于全国领先地位，在国际上也有一定的影响力。近年来，围绕海洋强国、21世纪海上丝绸之路建设等国家战略或倡议，法学学科逐步形成了一定的海洋法特色。

2021年，法学学科入选上海市高校拟增博士学位点培育建设专项项目。

3. 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本情况

2021 年，法学一级学科硕士点共招生 190 人；毕业并授予学位 160 人；就业率 95.57%。截至 2021 年 12 月 31 日，在读学生 550 人。

5. 研究生导师基本情况

法学一级学科硕士点现有专任教师 66 人，其中教授 12 人，副教授 21 人，讲师 33 人。其中，56 人担任硕士研究生导师。

二、研究生党建与思想政治教育工作

1. 思想政治教育队伍建设

本学位点注重队伍建设，形成全员全程育人合力。紧密依托上海市涉外卓越法律人才培养基地，稳步推进涉海多学科背景思政队伍的可持续发展。针对学生成才的需求，从思想引领、党团建设、职业规划、社会实践等方面实现思政教师对学生成长发展的全方位指导。形成专兼职辅导员与专业教师、第一课堂与第二课堂、线上与线下的“三全育人”合力。

现配备专职辅导员 4 位，涵盖国际法学、行政管理、轮机管理等多元学科背景，充分发挥专业特长和思政育人优势，对学生进行全方位指导。多人取得职业咨询师和心理咨询师证书。

2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

本学位点立足学科优势，挖掘涉海特色思政资源。充分发掘“海商法要论”“海洋法”“海洋环境保护法”等专业课程的思政元素，提炼其中蕴含的思政基因，扭转专业课程教学重知识传授、轻德行培育状况，实现专业授课中的知识传授与价值引导有机统一。

同时，本学位点强化党建引领，服务地方基层法治建设。充分发挥学生党支部的政治优势、组织优势、活动优势，积极开展临港新片区的党组织活动，专门成立党员先锋实践团，有效对接临港地区中小学和社区普法宣传，着力服务临港新片区党组织建设，从而促进学生思想政治教育工作不断深入，培养德才兼备且具有家国情怀的高端法治人才。

3. 校园文化建设

为庆祝中国共产党成立100周年，进一步弘扬科学家精神，加强广大研究生理想信念培养，引导道德学风建设，满足海大学子的科学文化需求，研究生院、团委、研究生会举办了上海海事大学第十二届研究生“海澜”文化节，主题为“百年风华正青春，研学行思踏征程”，设有“学党史，强信念，跟党走”党史知识竞赛，“青春榜样面对面”优秀研究生科研心得分享活动。本学位点的学生积极参与了该活动。

为迎接第八个“国家宪法日”，增强宪法意识，学校举办以“历百年普宪法祖国匠心，学宪法守宪法青年有我”为主题的宪法知识竞赛活动。本学位的学生参与的法学院代表队获一等奖。

此外，本学位点的学生还参与了“海星杯”篮球赛、“逐鹿杯”研究生辩论赛等多项研究生年度常规文体活动。

4. 日常管理服务工作

本学位点配备了主管研究生工作的副院长1名、主管学生工作的党委副书记1名、专职研究生教学秘书1名、专职硕士研究生辅

导员 3 名、兼职教学秘书助理 1 名，能够充分满足研究生日查管理工作的实际需要。

围绕保障研究生学习、生活权益及受到惩罚时的救济，本学位点严格贯彻执行学校指定的《研究生培养工作细则》《研究生培养质量保障及分流办法》《研究生守则》《校园治安秩序管理规定》《研究生科学道德规范》《学生违纪处分条例》《学生申诉处理暂行办法》等管理规定。学生对于本学位点的研究生管理工作较为满意，多数管理人员、任课教师的评价、评教情况良好。

三、研究生培养相关制度及执行情况

1. 课程建设实施

本学位点全体教师积极参与课程思政建设，深度挖掘课程思政内容，努力实现课程思政全覆盖。郑睿副教授的“船舶建造与买卖法”成功申报第二批研究生课程思政示范课程建设。

2. 导师选拔培训

本学位点严格遵照《上海海事大学新增硕士研究生导师招生资格申请遴选办法》遴选了 4 位导师，在 9 月份组织了初任硕士研究生导师培训，并在 12 月份组织了《研究生导师指导行为准则》和《新时代高校教师职业行为十项准则》培训。

3. 师德师风建设

本学位点持续完善师德师风建设机制，全年无教师出现师德师风负面问题情况。青年教师入职培训开设师德教育专题，并将师德

师风教育作为研究生导师培育的重要内容。设立师德师风考核负面清单，着力解决师德失范问题，考核不合格者年度考核应评定为不合格，并在教师职务（职称）评审、岗位聘用、评优奖励等环节实行一票否决。注重师德激励，师德师风表现突出的，在教师职务（职称）晋升和岗位聘用等评选中优先考虑。

本学位点宋旭明教授获上海海事大学“‘师德标兵’暨‘我心目中的好老师’”荣誉称号，其先进事迹得到了充分宣传，营造了争创师德典型的良好氛围。

4. 学术训练情况

本学位点在新生入学时即开设“科学道德与学术规范”课程，系统介绍科学道德的内涵、学术不端与学术不当行为的类型，以及主要学术规范；组织研究生科学道德与学风建设知识问答比赛，促进研究生配合新工作、学习新知识、坚守学术诚信，共同营造风清正气、求真务实的学术氛围。

另外，为深入学习贯彻习近平总书记在科学家座谈会上的重要讲话精神，进一步落实全国研究生教育会议精神，持续加强研究生科学道德教育和学风建设，本学位点组织学生参加了“长三角科学道德和学风建设论坛”，20 余位研究生积极投稿。

最后，本学位点还承办了 2021 年上海市“后疫情时代法治中国的理论与实践”研究生学术论坛，收到了 220 余篇投稿论文，最终评选出 50 余篇获奖论文。活动期间，与会师生借助论文交流，探讨后疫情时代法治中国的理论与实践问题，特别是新冠疫情背景下各

行各业面临的法律问题，以及与《民法典》《反垄断法》等的新发展、构建智能社会相关的理论与制度创新问题，在交流与探讨中碰撞学术思想、发散学术思维。本次研究生论坛为法学领域研究生搭建了跨校交流、跨界联动的平台，对加快提升研究生的理论研究水平，营造良好的学术交流氛围，起到了重要的促进作用。

5. 学术交流情况

本学位点教师在 2021 年共获邀 2 次作国际会议特邀报告，10 次作全国会议特邀报告；6 位学生在国家级和省部级会议或论坛上作报告 11 次。

6. 研究生奖助情况

本学位点在 2021 年共有 11 种奖助学金，总金额 446.95 万元，资助学生 1254 人。

四、研究生教育改革情况

1. 人才培养

本学位点 2021 年有 20 余位学生在国家级、省部级等各类竞赛和学术论坛上获奖，有 6 篇论文获选校优秀硕士论文，并被收录至中国知网公开发布。

本学位点坚持探索涉海法律人才协同培养机制，利用地处浦东新区和临港新片区的区位优势，与上海海事法院、浦东新区人民法院、中国海事仲裁委员会上海分会、上海经贸商事调解中心、中国船舶油污损害理赔事务中心及上海瀛泰律师事务所等建立了长期的

亲密合作关系，2021 年派遣了 100 多名学生到这些单位实训，锻炼和培养了一大批具有多元能力、受业界欢迎的高水平涉海法律人才。

2. 教师队伍建设

本学位点在 2021 年引进了三位新教师，其中一位曾是上海市虹口区人民法院员额法官。另有一位教师获英国斯旺西大学法学博士学位。一位教师成功竞聘副教授。一位教授获选 2019-2021 年度优秀研究生导师，一位管理人员获得 2019-2021 年度研究生教育管理优秀奖。

本学位点教师积极申报课题，本年度学位点共有 3 项课题经由学校评审推荐上报，最终全部获得立项，立项数量位于全国法学院校第 28 名。

3. 国际交流

因新冠病毒疫情持续影响，2021 年学位点的国际交流在各个方面都持续受到影响。所有国际交流项目基本暂缓，除非有学生坚持参加，在充分仔细各项风险并严格完成学校要求后才可出国访学，而原定计划中的外教短期授课及外教讲座等全部改为线上。2021 年学位点国际交流工作进展如下：首先，有 4 名学生参与国际访学项目，学院保持每月两次的跟踪联系，学生学习生活状态良好；其次，在外教不能来华的情况下为学生组织了 4 门线上海外专家短期授课及 2 场海外专家讲座；最后，对 3 名不能返回中国学习的留学生开展线上课程，保障了留学生的教学及研究。

五、教育质量评估与分析

1. 学科自我评估进展及问题分析

本学位点在2021年参加了上海市高校拟增博士学位点培育建设专项项目评选并获选，在参选的过程中也总结了学位点存在的一些问题。

第一，学科方向布局尚需均衡，基础学科方向有待优化。本学科在民商法（包括海商法）和国际法学（包括海洋法）方向基础雄厚、具有明显特色和优势，在经济法学、环境与资源保护法学等方向的建设正在逐步加强，但在法理学、宪法与行政法学、诉讼法学等方向需要提升。

第二，学术潜力尚需挖掘，成果应用有待强化。本学科形成了多层次科研团队与特色鲜明的研究方向。近年引进多名教授和20余名海内外博士，但教授和副教授的科研成果需要提升，对青年教师科研激励尚需完善，以充分挖掘其学术潜力，并积极实现成果转化。

第三，学科平台尚需提升，队伍建设有待加强。法学一级博士学位授权点的缺乏，极大制约了本学科高层次人才培育与引进。尚需搭建高层次学科平台，推进领军人才引进力度，加强本学科队伍建设。

2. 学位论文抽检情况及问题分析

本学位点在2021年被抽检的学位论文全部通过。

六、改进措施

根据本报告第五部分总结的问题，学位点建设的改进措施如下：

第一，师资队伍问题。要进一步积极培育年轻教师，争取早日晋升正高，或者努力引进正高层次的高水平教授。

第二，科研问题。纵向项目中的国家级等高级别的国家社科一般和重大项目需要进一步努力。

第三，论文质量。学位论文关乎学生培养质量，这方面的要求不能松懈。学位点毕业生论文虽未有抽检不合格情况，但优秀论文的比率仍然不高。对此，应该更严格规范毕业论文的写作过程，做到开题、预答辩，以及正式答辩等多环节的质量把控，进一步提升毕业论文产出质量。